



Science For A Better Life



CropScience
Business Services

HealthCare
Industry Services

MaterialScience
Technology Services

www.myBayerjob.de

Wirtschaftswissenschaftler/innen

Haben Sie den Bayer-Spirit?

Betriebswirtschaft, Volkswirtschaft,
Wirtschaftswissenschaft, Ökologie



Mit guten Voraussetzungen erfolgreich starten

Anforderungsprofil

Fachlich

- Abgeschlossenes Hochschul- oder Fachhochschulstudium oder/und internationaler Abschluß (Master, Bachelor)
- Überdurchschnittliche Studienergebnisse
- Unterdurchschnittliche Studiendauer

Interdisziplinär

- Problemlösefähigkeit (Denken in Gesamtsystemen)
- Fähigkeit, ein Team zu coachen
- Kundenorientierung
- Auslandsstudium/-erfahrungen
- Fremdsprachenkenntnisse

Persönlich

- Eigenverantwortliches Handeln
- Eigeninitiative
- Motivation
- Flexibilität
- Mobilität
- Ausdauer

Allgemeines

Die Tätigkeitsfelder für Absolventen der Fachrichtungen Betriebswirtschaftslehre, Volkswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften und Ökonomie umfassen bei Bayer alle „klassischen“ Funktionsbereiche der Wirtschaft wie Rechnungswesen, Finanzwesen, Steuern, Logistik, Controlling, Planung, Consulting, Informatik, Marketing/Vertrieb und Personal. Dabei bieten sich anspruchsvolle Betätigungsfelder in Linie oder auf Stabsebene.

Ein Einsatz von Wirtschaftswissenschaftlern erfolgt grundsätzlich in allen Konzern- oder Servicegesellschaften. Diese treten als eigenständige und selbstverantwortliche Einheiten auf und stellen jede für sich ein kleines Unternehmen dar.

Der externe Bedarf ist allerdings begrenzt, da Bayer einen Teil seines kaufmännischen Führungsnachwuchses aus der eigenen Berufsausbildung übernimmt.

Eine Möglichkeit ist der Einstieg über ein Traineeprogramm in den Bereichen: Personal, Controlling/Corporate Finance/Accounting oder Marketing/Vertrieb.

Bayer ist an Wirtschaftswissenschaftlern interessiert, die sich außer durch eine gute Diplomnote

Lars Achtruth, Wirtschaftswissenschaftler bei Bayer, hat den Bayer-Spirit. Und Sie?

Bei Bayer verfolgen wir täglich ein Ziel: Die Welt ein bisschen besser zu machen. Diese Leidenschaft ist es, die uns verbindet und uns die Suche nach dem Neuen niemals aufgeben lässt. Wir nennen es den Bayer-Spirit. Wenn auch Sie ihn spüren, ist es höchste Zeit, zu uns zu kommen.

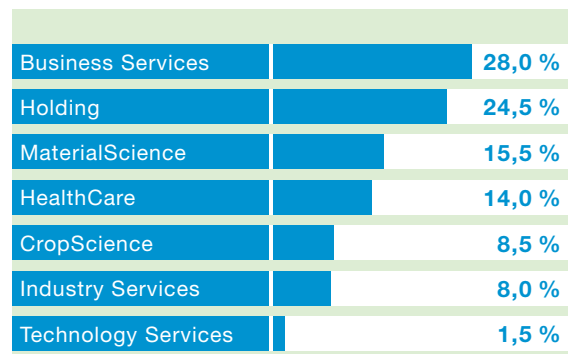
vor allem durch ein breit angelegtes Fachstudium auszeichnen. Auch auf die Studiendauer wird großen Wert gelegt. Da die Konzern- und Servicegesellschaften international ausgerichtete Unternehmen sind, wird vom Führungsnachwuchs ein hohes Maß an Flexibilität und Mobilität sowie fundierte Fremdsprachenkenntnisse verlangt. Es ist von Vorteil, wenn die Aufmerksamkeit schon während des Studiums auf diese Kriterien gerichtet wurde, z.B. in Form eines Auslandsaufenthaltes.

Eine Promotion ist nicht zwingend erforderlich, wenngleich sie in Einzelfällen für die Besetzung einer vakanten Position Voraussetzung sein kann.

Der Einstieg erfolgt in der Regel „on-the-job“, d. h. mit festem Aufgabengebiet. Zur Entwicklung des Mitarbeiters und Vorbereitung auf eine Führungslaufbahn besteht die Möglichkeit der Projektarbeit, der „job-rotation“ und des Auslandsaufenthalts.

Die Bewerberauswahl erfolgt durch Einstellungsgesprächen mit Vertretern der entsprechenden Fachbereiche und Personalabteilungen sowie durch Assessment Center. Feststehende Bewerbungszeitpunkte sind bei Bayer nicht üblich.

Der vorliegende Text bezieht sich gleichermaßen auf männliche und weibliche Personen. Alleine aus Gründen der besseren Lesbarkeit wurde auf die zweifache Schreibweise verzichtet.



Einsatzbereiche der Wirtschaftswissenschaftler in den deutschen Teilkonzern- und Servicegesellschaften von Bayer



Kontakt

Karlheinz Deitz

Bayer Business Services GmbH

Integrated Employee Services

Hochschulmarketing

Fon +49 214 30-56442

E-Mail karlheinz.deitz@bayerbbs.com

www.myBayerjob.de

